

Algemene voorwaarden Talentlinker B.V.

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

A: "Talentlinker": Talentlinker B.V.

B: "Kandidaat": Iedere natuurlijke of rechtspersoon met het doel dat deze persoon een arbeidscontract krijgt met de klant.

C: "Opdrachtgever": De partij waarvoor Talentlinker moeite doet voor het werven en selecteren van een kandidaat.

D: "Opdracht": De overeenstemming tussen Talentlinker en de opdrachtgever in de context dat Talentlinker de werving en selectie doet voor de opdrachtgever.

E: "Bruto jaarsalaris": Het maandelijks bruto salaris, dat tussen de kandidaat en opdrachtgever is overeengekomen op fulltime basis, omgerekend naar een bruto jaarsalaris incl. vakantiegeld en eventuele dertiende maand en excl. bonus. In deze context zal een auto van de zaak die mogelijk wordt gemaakt door de klant meegenomen worden in de berekening van het bruto jaarsalaris voor €5.000,00.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle offertes, opdrachten en overeenkomsten tussen Talentlinker en de opdrachtgever en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.

2.2 Deze voorwaarden hebben 1 september 2014 als ingangsdatum.

2.3 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze door Talentlinker schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

2.4 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de opdrachtgever mochten worden gebruikt, of waarnaar door de opdrachtgever mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3. Exclusiviteit

Werving en selectieopdrachten gelden, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen, op basis van exclusiviteit. Dit betekent dat Talentlinker de enige externe partij is die opdracht heeft om de werving en selectieopdracht te verrichten en/of om invulling te geven aan een functie of vacature. Wel is de Opdrachtgever zelf vrij om kandidaten aan te dragen.

Artikel 4. Totstandkoming van Opdrachten

4.1 Alle offertes en kostenopgaven van Talentlinker zijn geheel vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt.

4.2 Een opdracht tussen Talentlinker en de Opdrachtgever komt eerst tot stand nadat Talentlinker de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd dan wel Talentlinker een start heeft gemaakt met de Opdracht.

4.3 De start van de Opdracht tussen Talentlinker en de Opdrachtgever wordt verondersteld te starten wanneer de Opdrachtgever een kandidaat uitnodigt welke geïntroduceerd is door Talentlinker.

4.4 Alle kosten en prijzen genoemd in deze algemene voorwaarden zijn exclusief BTW tenzij anders genoemd.

Artikel 5. Vergoeding en betaling

5.1 De vergoeding voor de recruitmentprocedure die door de Opdrachtgever aan Talentlinker betaald moet worden is uitgedrukt in een percentage van het eerste bruto jaarsalaris verdiend door de Kandidaat in dienst van de Opdrachtgever, tenzij anders afgesproken.

5.2 De vergoeding (completion fee) bedraagt 15% van het eerste bruto jaarsalaris van de kandidaat bij junior-functies (< 2 jaar werkervaring) en 18% van het eerste bruto jaarsalaris van de kandidaat bij medior-functies (> 2 jaar werkervaring), tenzij anders afgesproken. Voor stagiairs geldt een eenmalig tarief van €800,-.

5.3 Betaling van deze vergoeding genoemd in de vorige paragraaf vindt plaats op de volgende manier: Indien de Kandidaat en Opdrachtgever tot een overeenstemming komen en de Kandidaat in dienst treedt, zal de Opdrachtgever de vergoeding (completion fee) genoemd in artikel 5.2 betalen. Dit wordt gezien als

een no-cure-no-pay vergoeding.

5.4 De factuur wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op het moment dat de Kandidaat het arbeidscontract bij de Opdrachtgever heeft ondertekend en daadwerkelijk van start is gegaan in de functie.

Artikel 6. Betaling en incassokosten

6.1 Betalingen geschieden binnen dertig dagen na factuurdatum tenzij anders overeengekomen.

6.2 Indien een factuur niet binnen de hierboven gestelde termijn is voldaan, behoudt Talentlinker zich het recht voor de wettelijke rente voor (handels)transacties die voortvloeit uit de Europese richtlijnen 6:199 – en 120 lid 2 BW in rekening te brengen.

Artikel 7. Overige verplichtingen van de Opdrachtgever

7.1 Zonder toestemming van Talentlinker zal de Opdrachtgever geen informatie over de Kandidaat doorspelen aan derden.

7.2 Na ontvangst van een CV en/of introductietekst van een door Talentlinker voorgestelde Kandidaat is de Opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor het juist verwerken van de persoonsgegevens van de Kandidaat, in lijn met geldende wetgeving. De Opdrachtgever mag de gegevens niet zo verwerken dat dit schadelijk kan zijn voor de Kandidaat of doorspelen aan derden.

7.3 Het is de Opdrachtgever zonder toestemming van Talentlinker niet toegestaan om gedurende achttien maanden na het eindigen van een opdracht met een Kandidaat welke door Talentlinker is voorgesteld en in eerste instantie door de Opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

7.4 Indien de Opdrachtgever het in paragraaf 9.2 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Talentlinker verschuldigd ter grootte van de in artikel 5 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 8. Vroegtijdige beëindiging arbeidscontract

Wanneer het arbeidscontract van de Kandidaat tijdens de proeftijd (te weten: één maand) wordt beëindigd, zal de Opdracht gezien worden als niet afgesloten. Talentlinker zal zonder verdere vergoedingen te factureren de selectieopdracht eenmaal kosteloos herhalen, indien:

- (a) De Opdrachtgever Talentlinker binnen zeven werkdagen schriftelijk informeert dat het arbeidscontract met de Kandidaat is beëindigd;
- (b) Het beëindigen van het arbeidscontract met de Kandidaat is niet het gevolg van in gebreken blijven van de Opdrachtgever;
- (c) De essentiële eigenschappen van de functie niet zijn veranderd;
- (d) Beëindiging van het arbeidscontract is niet het gevolg van herstructurering, sanering, samenvoeging van organisaties of aankopen van een organisatie;
- (e) De Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Talentlinker heeft voldaan.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

Hoewel Talentlinker alles in het werk zal stellen om een geschikte kandidaat te vinden, geven wij geen enkele garantie omtrent de geschiktheid van de voorgestelde kandidaat. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het verifiëren van de referenties. Talentlinker aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang ook, die de Opdrachtgever lijdt doordat de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten. Opdrachtgever vrijwaart Talentlinker tegen alle aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

Artikel 10. Ethische gedragscode

10.1 Talentlinker zal niet actief kandidaten benaderen die werkzaam zijn bij de Opdrachtgever.

10.2 Talentlinker zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Kandidaat.

10.3 De introductie van een Kandidaat aan de Opdrachtgever zal alleen plaatsvinden wanneer de Kandidaat geïnterviewd is door Talentlinker en op de hoogte is van de vacature in kwestie.

Artikel 11. Toepasselijk recht, geschillen

Op deze algemene voorwaarden en de Opdracht is Nederlands recht van toepassing.