

# Privacyvoorwaarden Talentlinker B.V.

## 1. Introductie

Talentlinker is een recruitmentorganisatie die gevestigd is in Amsterdam. Talentlinker zet zich in voor de bescherming van de privacy van haar externe en interne sollicitanten. Wanneer een sollicitant de vacaturepagina's van Talentlinker bezoekt en een online sollicitatie- of inschrijfformulier invult, verzamelt Talentlinker informatie (persoonsgegevens) over de sollicitant. Deze persoonsgegevens worden door Talentlinker op een eerlijke en wettige wijze gebruikt; dit betekent dat Talentlinker persoonsgegevens verzamelt en verwerkt conform van toepassing zijnde privacywetten. Bescherming van de privacy en de persoonsgegevens van sollicitanten is voor Talentlinker van groot belang en vormt een belangrijk onderdeel van de procedures voor de opzet, organisatie en implementatie van de wervingsactiviteiten van Talentlinker. Deze privacyverklaring is bedoeld om sollicitanten te informeren over de wijze waarop Talentlinker de gegevens van sollicitanten verwerkt en is van toepassing op de wervings- en selectie-activiteiten van Talentlinker. Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd worden aangepast om te kunnen blijven voldoen aan van toepassing zijnde wetten of aan gewijzigde zakelijke praktijken. Bezoek deze pagina regelmatig om op de hoogte te blijven van eventuele veranderingen, want aanpassingen worden niet van tevoren gemeld.

## 2. Doeleinden

Persoonsgegevens die door de sollicitant aan Talentlinker worden doorgegeven (gegevens van sollicitanten), worden uitsluitend door Talentlinker gebruikt om een verantwoord, effectief en efficiënt wervings- en selectieproces mogelijk te maken. Talentlinker verzamelt en verwerkt persoonsgegevens uit zowel open sollicitaties als sollicitaties naar bestaande vacatures binnen Talentlinker. Talentlinker verwerkt de gegevens van sollicitanten alleen voor wervingsdoeleinden. De wervingsdoeleinden van Talentlinker zijn: het vergelijken van de gegevens van de sollicitant met de huidige vacatures in het portfolio van Talentlinker, de communicatie van de wervings- en selectieprocedures van Talentlinker, contact opnemen met sollicitanten om sollicitatiegesprekken te plannen, het testen van sollicitanten en het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevante vacatures. Met "verwerken" wordt bedoeld: het verzamelen, registreren, bewaren, organiseren, overdragen, aanpassen, wijzigen, opzoeken, raadplegen, gebruiken, beperken, bekend maken door middel van verzending, verspreiding of op andere wijze, vergelijken, blokkeren, vernietigen en wissen van wervingsinformatie.

## 3. Gegevens van sollicitanten

Talentlinker verzamelt en verwerkt gegevens van sollicitanten (vereist én optioneel) rechtstreeks of d.m.v. formulieren en/of aangehechte CV's via de website van Talentlinker met URL [www.talentlinker.nl](http://www.talentlinker.nl). Talentlinker verzamelt en verwerkt ook gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail. Enkele voorbeelden van gegevens van sollicitanten zijn: contactgegevens

van de sollicitant (naam, geslacht, adres, taal, enz.), opleiding van de sollicitant (scholing, cursussen, enz.) arbeidsgeschiedenis (vroegere werkgevers, referenties, enz.).

Talentlinker verzamelt en verwerkt geen gevoelige informatie over sollicitanten, bijvoorbeeld gegevens die uw ras of etnische achtergrond, politieke, godsdienstige of filosofische overtuiging, eventueel lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksleven onthullen. Indien wegens bepaalde omstandigheden gevoelige informatie over een sollicitant worden verzameld, vraagt Talentlinker hiervoor uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van de sollicitant. Opgemerkt dient te worden dat indien een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie aan NN Group verstrekt, de sollicitant toestemming aan Talentlinker geeft om deze te gebruiken voor wervingsdoeleinden.

De gegevens van sollicitanten die door Talentlinker worden verzameld en verwerkt zijn adequaat, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verzameld en verwerkt. De gegevens van sollicitanten zijn zo nauwkeurig mogelijk en worden zo nodig door de sollicitanten en Talentlinker bijgewerkt conform de van toepassing zijnde wetten.

#### 4. Openbaar maken van gegevens van sollicitanten

Talentlinker kan bepaalde gegevens van sollicitanten onthullen aan een opdrachtgever, indien bij de uitvoering van deze diensten gegevens van sollicitanten moeten worden gebruikt en/of gecreëerd voor de doeleinden die in deze privacyverklaring worden beschreven. De van toepassing zijnde wetten worden hierbij telkens nageleefd. In deze beperkte gevallen kunnen geselecteerde derde partijen toegang krijgen tot de gegevens van sollicitanten. Talentlinker draagt er zorg voor dat strenge beveiligingsnormen worden opgelegd aan deze derde partijen. Bij een eventuele fusie en/of overname kan Talentlinker informatie over sollicitanten onthullen aan de derde partij die bij de betreffende fusie en/of overname betrokken is, doch slechts aan bevoegd personeel dat bij de personeelswerving betrokken is.

Talentlinker verkoopt en verhandelt geen gegevens van sollicitanten aan enige derde partij. Talentlinker kan krachtens van toepassing zijnde wetten worden verplicht, bepaalde gegevens van sollicitanten te onthullen aan derden, bijvoorbeeld overheidsautoriteiten. Ook kan het nodig zijn dat Talentlinker krachtens van toepassing zijnde wetten gegevens van sollicitanten onthult om haar wettelijke rechten te beschermen.

#### 5. Het bewaren van gegevens van sollicitanten

Talentlinker bewaart de gegevens van sollicitanten tijdens de wervings- en selectieprocedure. Na afloop van de wervings- en selectieprocedure bewaart Talentlinker de gegevens van sollicitanten alleen indien Talentlinker dit wettelijk verplicht is (bijv. in verband met de lokale wetten inzake gelijke kansen op het werk). Talentlinker kan ook gegevens van sollicitanten bewaren indien er een "zakelijke behoefte" bestaat aan het behoud van de gegevens van de sollicitant, bijv. door de CV van een sollicitant te bewaren voor het geval er een geschikte vacature ontstaat. Tenzij de lokale wetgeving anders bepaalt, worden de gegevens van sollicitanten maximaal 2

jaar bewaard (d.w.z. tot het einde van het kalenderjaar na uw sollicitatie). De lokale wetgeving inzake het bewaren van gegevens wordt hierbij altijd geraadpleegd en nageleefd.

## 6. Beveiliging

Talentlinker maakt van een aantal technische, fysieke en organisatorische beveiligingsmaatregelen gebruik om de integriteit, confidentialiteit en beschikbaarheid van de gegevens van sollicitanten te waarborgen. Talentlinker heeft beveiligingstechnologieën geïmplementeerd om de opgeslagen gegevens van sollicitanten te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging, onwettige of abusievelijke vernietiging en/of verlies. Talentlinker tracht zoveel als financieel en technisch mogelijk haar beveiligingsprocedures uit te breiden naarmate nieuwe technologieën beschikbaar worden. De toegang tot gegevens van sollicitanten is beperkt tot personeelsleden van Talentlinker die betrokken zijn bij de wervingsactiviteiten van Talentlinker. Talentlinker personeelsleden zijn verplicht om de privacy te respecteren van sollicitanten die de website van Talentlinker bezoeken en om de gegevens van sollicitanten confidentieel te houden. Conform de van toepassing zijnde lokale wettelijke vereisten zorgt Talentlinker voor adequate beveiligingsmaatregelen ter bescherming van de handmatige en elektronische verwerking van de gegevens van sollicitanten en ter voorkoming van eventueel misbruik ervan. Talentlinker waarborgt ook (contractueel) dat derde partijen en bedrijfsonderdelen die namens Talentlinker gegevens van sollicitanten verwerken, adequate beveiligingsmaatregelen treffen conform de lokale wettelijke vereisten.

## 7. De rechten van sollicitanten

De sollicitant heeft recht op toegang tot zijn of haar persoonsgegevens die door Talentlinker worden bewaard. De sollicitant heeft eveneens het recht om Talentlinker te verzoeken, zijn of haar gegevens te corrigeren. Onder "corrigeren" wordt o.a. verstaan: het aanvullen, wissen, blokkeren of op andere wijze zorgen dat de gegevens van de sollicitant niet meer worden gebruikt. Talentlinker is alleen verplicht de gegevens van een sollicitant te corrigeren wanneer deze feitelijk onnauwkeurig, onvolledig of irrelevant zijn voor de doeleinden waarvoor Talentlinker de gegevens gebruikt.

## 8. Contact informatie

Deze contactinformatie kan alleen worden gebruikt voor vragen in verband met privacy. Informatie over vacatures bij Talentlinker of haar opdrachtgevers of andere vragen die niet over privacy gaan worden niet beantwoord.

Stuur al uw vragen en opmerkingen over deze recruitment-privacyverklaring of over de manier waarop Talentlinker gegevens van sollicitanten verzamelt en verwerkt naar: [info@talentlinker.nl](mailto:info@talentlinker.nl).